湖北省红十字会简报

【专刊】

第 1 期

湖北省红十字会办公室　　2022 年 3 月 26 日

编者按

为助力健康湖北建设，深入贯彻落实《中共湖北省委湖北省人民政府关于推进疾病预防控制体系改革和公共卫生体系建设的意见》《关于进一步加强院前急救体系建设的实施意见》《健康湖北行动 2020～2030 年》《湖北省红十字事业发展“十四五”规划》《中国红十字会总会关于进一步推进红十字应急救护工作的指导意见》，做好 2022 年应急救护各项工作，省红十字会于 2021 年 12 月 24 日对 2021 年全省红十字会系统 1-11 月救护员培训情况进行了通报。

根据 2021 年度中国红十字会基本情况统计表，现将 2021 年度救护员培训数位列全省前 6 位的宜昌、武汉、襄阳、咸宁、黄冈、孝感市红十字会经验做法予以印发，请全省各级红十字会借鉴先进工作经验，认真做好相关工作，推动红十字应急救护工作高质量发展。

创新培训模式 确保培训质量
为打造群众身边的红十字会提供有力支撑

宜昌市红十字会

今年来，宜昌市各级红十字会认真落实省红十字会部署要求，扎实开展应急救护培训推进年各项工作，统筹兼顾、突出重点、创新模式、力求实效，为打造群众身边的红十字会提供有力支撑。

一、建好基层组织，夯实培训基础

加强红十字基层组织建设是红十字开展各项工作基本保证，我们坚持把基层组织建设作为夯实红十字事业基础，推进红十字工作真正走进基层、服务群众，增强红十字会影响力、吸引力、凝聚力的重要抓手和首要任务。目前，我市13个县市区红十字会管理体制已全部理顺，全市90%以上的乡镇已建立红十字会，红十字基层组织累计达到500多个。通过基层组织建设，实现红十字救护培训可持续发展，今年以来，全市各级红十字会培训救护员13320人，普及性培训50946人。

二、抓好项目建设，引领救护培训

以红十字各类项目为切入点，量化项目建设要求。今年年初，在制定项目考核验收标准时，明确各项目建设点全年培训救护员不少于40人，普及性培训不少于150人，今年我市共实施“博爱家园”、“红十字服务站”等项目70个，各项目建设点均完成救护培训指标，充分发挥红十字项目优

势，突出红十字项目引领作用。

三、整合社会资源，共抓救护培训

一是主动争取政策支持，将救护培训内容纳入健康宜昌建设指标，从政策、措施、经费上给予保障。二是引导社会力量参与救护培训，与高校合作，建立了三峡大学、湖北三峡职业技术学院2所培训站点，充分发挥各站点在师资、志愿者、教学设施设备上的显著优势，今年来累计培训救护员2000多人。三是举办全市红十字应急救护技能大赛，通过举办比赛，在全社会选拔优秀红十字救护员参与赛事，极大的调动社会各界参与赛事的热情，形成了“人人学急救、急救为人人”的良好局面。

四、发挥师资力量，确保培训质量

一是加大师资培训力度。今年来，我市举办师资研讨班一期，同时选派95名同志参加省红十字会师资培训班，全市现有取证师资290多人。二是建立规范师资管理制度。目前我市各县市区均成立10人以上的师资志愿者队伍，从师资授课内容、授课水平、学员登记注册及考核、满意率调查等方面，均按照中国红十字会总会救护员考核标准进行要求，确保应急救护培训质量。

围绕中心 服务大局 救护培训贴近百姓民生 应急救援彰显人道情怀

武汉市红十字会

在总会、省红十字会指导支持下，武汉市红十字会以2021应急救护推进年活动为抓手，以提升应急救护服务质量和整体健康安全水平为目标，树立红会形象，服务市民群众，促进社会安全和谐发展。

一、抢抓一个机遇，融入发展大局

今年，市红十字会紧紧围绕市委、市政府打造“五个中心”（全国经济中心、国家科技创新中心、国家商贸物流中心、区域金融中心、国际交往中心）建设的要求，将救护培训作为服务“五个中心”建设的有效载体。一是通过多种途径，广泛宣传掌握应急救护知识的重要性，传授自救互救技能。市红十字会积极参与武汉市第五届“普法网红”大赛，以武汉地铁发生的应急救护真实案例为蓝本编排情景剧，采用网络实地直播方式，生动传播自救互救技能，收看点击量达12万多人（次），有效激活了市民学急救、有效降低意外伤害的热情。二是在充分开展摸底调研的基础上，深入科创中心、产业园区、商贸物流、金融保险、交通运输等行业开展救护培训43期，累计培训员工5200多人。为助力企业顺利发展，营造安全健康的生产经营环境做出了积极贡献。

二、突出两个重点，扩大培训覆盖面

一是加强救护培训“进校园”。武汉高等院校密集，在

校大学生达百万之众。在学校普及应急救护技能，可以切实保障校园师生生命安全健康。为破解高校多，培训力量跟不上的难题，今年，市红十字会搭建高校自主培训新平台，在10所高校启动培训，并选择东西湖职业技术学校为突破口，建成培训基地，培养救护师资，救护培训纳入新生教学计划，全校开设了《初级救护员培训》通识课。目前，该校在建立学校救护队的基础上，已配置了数顶大型帐篷，拟建设全国首家以野战医院为主题的红十字救护实训基地。市红十字会将以点带面逐步在汉高校推广他们的做法和经验，使自主培训模式成为高校安全网络建设的标配。

二是加强救护培训“进社区”。市、区红十字会常态化开展社区“应急救护公益讲堂”活动，重点培训对象为社区干部、民警、志愿者和居民，并将应急救护培训课纳入社区工作者岗前必修内容，深受社区欢迎并有效提高了社区治理水平。今年9月，中国红十字会党组书记、常务副会长王可同志来汉考察，在听取了洪山区爱家国际社区红十字服务站开展的“人人学急救、急救为人人”培训工作汇报后，对这一工作模式给予了充分肯定。

三、强化三个建设，筑牢救护培训发展基础

一是强化师资队伍建设，培养专业之师。市、区红十字会严把师资遴选关，今年共推荐12名热爱红十字事业、热心公益、乐于奉献的人选参加省红十字会举办的师资培训班。目前，全市已培养应急救护师资近300名。

二是强化应急救援志愿服务队伍建设，铸就安全之网。

今年以来，市红十字会先后成立了“救在身边”志愿服务中心、爱心传递公益服务中心、长江救援应急服务志愿队等志愿服务队伍，并在武汉船舶职业技术学院建立了应急救护培训工作站。这些组织充分发挥志愿服务团体特别能战斗、特别能奉献的特点，积极协助市红十字会面向社会开展应急救护培训活动。截至10月底，市红十字会志愿服务组织累计开展培训和演练、演示活动31场（次），受益市民达5400多人。同时，在今年救援河南、山西水灾；为2021年武汉渡江节、2021年武汉马拉松大赛博览会等活动提供专业服务方面发挥了积极作用。

三是强化救护培训基地建设，夯实生命之基。今年“世界红十字日”和“世界急救日”期间，市红十字会东西湖救护培训基地和江夏区红十字会救护培训基地相继成立。2所救护培训基地建立后，立足辖区单位，大力开展培训工作，在较短的时间内打开局面，取得了显著成效。东西湖救护培训基地除开展校园常态化培训外，未来还将向企事业单位和社区居民提供培训服务，打通市民参与红十字应急救护培训“最后一公里”。

凝聚志愿力量 共建平安社会

襄阳市红十字会

为贯彻落实《中国红十字事业发展规划纲要（2020-2024年）》和《湖北省红十字事业发展“十四五”规划（2021-2025年）》精神，2021年襄阳市红十字会继续开展红十字会应急救护培训工作。通过一年的努力，我会应急救护知识培训工作取得了一定成绩。

一、高度重视，明确分工，确保应急救护培训工作组织保障有力

我会明确专职副会长常卫民同志负责主抓应急救护培训工作，综合业务部晏璠同志配合开展具体工作，襄阳市红十字聚仁救援志愿服务队、襄阳市红十字赈济救援志愿服务队、襄阳市红十字救在身边应急救护培训志愿服务队为培训工作实施主体，负责人员招募、培训、考核及发证。

为了使培训效果更加明显，我会专门编制了10万元的应急救护员培训经费预算，用于年度救护员培训印制资料、购买教学用具、支付救护师资劳务费等。

二、精心制定培训实施方案，加强沟通联系，联合多部门开展应急救护培训工作

在应急救护员的培训工作中，要求应急救护培训师资按照《应急救护培训标准化工作手册》制作教学课件，严格按照红总会“四统一”要求，即：统一技术标准、统一培训大纲、统一考核标准、统一发证管理，保证学员所学到的内容

完全符合《应急救护培训标准化工作手册》的要求。

我会在2021年度开年伊始，就制定了年度培训任务，在2020年完成1000名应急救护员培训任务的基础上，明确了2021年完成1500名应急救护员培训的任务。从6月份起，我会认真梳理因疫情耽误的应急救护培训工作，倒排时间，抓紧时间开展救护培训工作。为企业、学校、社区等共举办了98期应急救护员培训，培训合格救护员6877名，超额完成了年度培训任务。

为了在全市更广泛的开展培训，让应急救护知识覆盖的人群更加广泛，我会还联合市中心医院，在全市开展了健康养老进社区活动，在社区普及急救知识，提高了老年人的自救互救能力和生活质量。

我会组织救护师资在全市中小学学校、社区举办了100余场应急救护普及性培训及养老照护培训，为全市党员干部及群众5000余人普及了应急救护知识和养老照护知识。

2021年7月份，举办了一期师资培训班，为市急救中心、县市区红十字会培训了救护师资40名，此外，我会积极向省会争取师资培训名额，全年共派37人赴省会参加救护师资培训，极大地加强了我市红十字应急救护培训师资力量。

三、培训形式多彩，覆盖面广，在全市广泛开展应急救护培训

为了提高全市各行各业群众的防灾避险能力，我会今年在社区、学校广泛开展应急演练、主题宣传活动、亲子讲座、校园生命安全体验活动等形式多彩的应急救护知识普及和

培训，让群众参加到应急避险体验、现场急救体验、危化品泄漏抢险、地震救援体验等场景，真实体验和学习突发事件发生后自我逃生、自救互救的方法。

在国际减灾日到来之际，襄阳市红十字会在2021年中秋、国庆假期期间，在全市广泛开展了应急救护知识培训、宣传等志愿服务活动，开展了应急救护志愿服务进景区、应急救护知识培训进学校、应急救护知识普及进商场、应急救护志愿服务进车站等活动，在全市进一步广泛传播救护知识与理念，增强公众防护意识、社会责任意识和自救、互救能力，进一步提高了我市群众防灾避险能力。

同时，结合主题党日活动，我会到党建联系点开展救护知识培训，巩固了“双报到”工作成果，进一步深化完善了我会党组织、在职党员到社区报到参与基层社会治理常态化机制。

“救”在身边　一路“咸”行

咸宁市红十字会

近年来，咸宁市红十字会以“爱在咸宁·救在身边”为重要抓手，提高政治站位，强化责任担当，牢固树立“人民至上、生命至上”理念，不断加强应急救护工作，打造“博爱咸宁”红十字公益品牌，推进咸宁市红十字事业高质量发展。

一、谋高位部署，推“意见”出台

近年来，咸宁市红十字会提早谋划、争取支持、精心安排，奋力争当全省应急救护工作的先行军、排头兵。咸宁市委、市政府高度重视红十字事业发展，2020 年 9 月，在全省率先出台《中共咸宁市委 咸宁市人民政府关于加强全市红十字事业发展的实施意见》（以下简称《实施意见》），把加强红十字事业发展融入民生保障和咸宁市高质量发展中。

一是《实施意见》出台后，市直相关单位积极响应，要让《实施意见》落地生根。市政府出台《市人民政府办公室关于印发咸宁城区公共场所配置自动体外除颤器实施方案的通知》，市红十字会与市委文明办联合出台《咸宁市应急救护培训工作实施方案》，市教育局联合印发《关于进一步加强和改进新时代学校红十字工作的通知》。目前在公共场所已安装 27 台 AED，极大保障了群众生命健康。

二是《实施意见》出台后，6 个县（市、区）积极响应，要“让红会红起来”。崇阳县召开县委常委会议，专题研究

《实施意见》的贯彻落实，把红十字会工作列入党委群团工作考核内容和乡镇、街道社会事务办公室职责。赤壁市高度重视红十字会改革和保障工作，2020 年解决业务工作经费 35 万元用于采购 AED 和救护员培训工作，并计划 3 年内在公共场所安装 AED 设备不少于 100 台。通山县结合实际，出台了《关于加强全县红十字事业发展的具体措施》。咸安区、通城县、嘉鱼县主要领导和分管领导对《实施意见》贯彻落实提出明确要求。

二、树品牌效应，建一流队伍

“应急救护是我们的工作重心，做好这项工作是落实以人为本精神的具体体现。”咸宁市红十字会党组书记华成浩说，“我们之所以舍得花本钱、下功夫，就是要着力打造‘爱在咸宁·救在身边’这张名片”。

一是开展系列活动，擦亮“救在身边”这张名片。在“世界急救日”和“世界骨髓捐献者日”，咸宁市红十字会系统举办了为期一周的“爱在咸宁·救在身边”应急救护系列主题活动。咸安区红十字会联合区教育局举办教师专题救护员培训班，61 名教师取得救护员证。赤壁市红十字应急救援志愿服务队，针对幼儿园教职工、幼儿妈妈等 80 人开展救护员培训。通城县 85 名志愿者参加应急救护员培训专场。在全市公安系统开展应急救护知识普及培训，全市公安系统将应急救护培训纳入干警年终目标考评，要求他们变“第一目击者”为“第一施救者”。

二是开展师资培训班，加大师资队伍建设。师资培训是

应急救护培训工作的重点，每一名救护师资都是应急救护的传播者、执行者和推动者。2020 年咸宁市红十字会分别举办师资班和师资提高班，2021 年在赤壁市举办湖北省首场县级应急救护师资培训班。近几年来，咸宁市红十字会培养了一支比较稳定的师资队伍。截至目前，累计普及培训普通群众和救护员 72450 人次，9590 人取得救护员证，202 人取得救护师资证，建立红十字基层组织 52 个，注册红十字会员 6066 人和红十字志愿者 5425 人。

三、抓公益服务，创体系建设

咸宁市红十字会着力抓好水上救援队等各类专业应急救援队的建设，加强日常培训演练、提高应急应变应对能力。赤壁市水上应急救援队 2018 年 6 月 24 日成立，已有专业救援队员 27 人，全部取得红十字救护员证。这支队伍成立后，涌现出了多名勇救落水者的英雄。2018 年 7 月 12 日，水上义务救援队在陆水河青泉社区段就救起了一名失足落水的妇女。

通山县教师熊金叶退休后，带头参加应急救护培训，并向身边的人传播“人道、博爱、奉献”红十字精神。2018 年、2020 年在他人遭遇生命危险的关键时刻，她用所学技能挽救了 2 个人的生命。2021 年 9 月，她荣获湖北省“优秀红十字志愿者” 称号。

咸宁市红十字应急救护培训基地已建成启用，面对学生、干部职工、社区群众开展应急救护培训和宣传，提高应急救护知识在群众中的普及率。

目前，咸宁市应急救护培训已初步形成市红十字会统一组织、各县市区红十字会共同落实，以市应急救护培训中心为主、红十字志愿者积极参与的工作格局。各级红十字会组织在公众参与的应急救护培训中的主体作用逐渐显现。2019年荣获湖北省第五届红十字应急救护大赛三等奖。2020年综合考评中咸宁市红十字会总分全省排名第一。2021年被评为“全省红十字系统先进集体”、荣获湖北省第六届红十字应急救护大赛二等奖，三个个人一等奖。

夯实应急救护工作基础　做亮救护工作品牌

黄冈市红十字会

近年以来，黄冈市红十字会在总会、省会的支持指导下，坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想统领红十字事业发展，以党的十九大和十九届中央历次全会精神为指导，深入学习贯彻中国红十字会第十一次全国会员代表大会精神，围绕中心服务大局，依法履职尽责，聚焦应急救护工作，深化改革创新，取得了令人瞩目的新成效。现将应急救护工作总结如下:

一、夯实应急救护工作基础

（一）领导重视加强。市红十字会积极争取市委市政府对应急救护工作的支持，由市人民政府办公室出台《关于在全市开展应急救护暨现场徒手心肺复苏专项技能普及推广工作的方案》，明确普及应急救护知识是推进健康黄冈建设的重要举措，将推广应急救护暨现场徒手心肺复苏专项技能纳入文明单位创建内容，由市直机关工委组织考核。

（二）建立培训团队。为提高培训战斗力，市红十字会在民政注册成立黄冈市“救在身边”应急救护培训中心，秉承传播“人道、博爱、奉献”的红十字精神，以“展现自我、奉献爱心、沐浴阳光、传递正能量”为宗旨，救护中心以医疗单位、医学院校为依托，吸纳了一大批长期从事高校医学教学的专家，打造了一支高水平专家师资团队，组建了高能动性应急救护志愿服务队。中心现有培训师资 30 余人，助

教 15 人，其中教授 3 人，副教授 5 人，他们既有深厚的临床医学知识底蕴，又有丰富的教学实战经验，为黄冈市应急救护工作高质量开展提供了有力保障。

（三）明确工作任务。由市政府牵头，明确应急救护工作培训任务，确定了培训计划，力争到 2025 年底，实现市、县（市、区）直机关、事业单位普及性应急救护知识培训全覆盖，救护员持证率不得低于单位干部职工总数的 10%，20 人以下的单位持证人数不得少于 2 人；全市 4098 个村委会（社区）要成立红十字应急救护志愿服务队，村（社区）志愿服务队学习掌握现场徒手心肺复苏技能不得少于 10 人，每个村民小组学习掌握专项技能不得少于 1 人；高危领域企业单位，要加大培训力度，提高参训人员覆盖率。

二、积极开展应急救护培训活动

（一）以学校为阵地，联合开展应急救护培训活动。全市各级红十字会联合教育局下发通知 ，按总会、省会相关文件要求，开展应急救护知识第二课堂、应急救护知识进校园等活动。每年“5.12”防灾减灾日，市红十字会联合市教育局、市应急局开展防灾减灾活动，选定活动示范点，开展应急救护培训和展示，并同步直播给全市所有学校观看，实现了救护知识校园普及全覆盖。

（二）以基地为依托，多方式普及救护知识。在全市建设了 5 个应急救护培训教育基地，通过加强和教育部门合作，出台专门文件，引导学校就近到应急救护培训基地学习参观。并通过亲子活动、党建区活动等方式，积极吸引机关单

位和社会群众学习体验救护知识。

（三）**以部门为抓手，充分开展救护培训。**为推动应急救护工作，市红会和三个主要部门加强联系，形成工作推动合力：一是以机关工委为抓手，用考核推动应急救护知识进机关；二是以教育局为抓手，将红十字应急救护培训纳入学校教育教学工作计划，纳入教师继续教育和岗位培训内容，教师参加红十字救护普及培训、救护员培训、师资培训等，按照学时计入继续教育培训学时，按照学分计入教师职称评定；三是以应急管理部门为抓手，实现应急管理系统工作人员救护员培训全覆盖，通过应急管理部门提升企业培训力度。

（四）**以重要时间为节点，全方位宣传急救知识。**市红十字会积极利用“5.8”世界红十字日、急救日、全国科普日、安全生产月、三下乡等活动或节日，推动应急救护知识进机关、进学校、进社区、进农村、进企业。并积极争取社会捐赠资金，在全市人流密集公共场所，安装了43台AED，使急救理念深入人心。

因势利导　争先创优
打造“救”在群众身边的红十字会

孝感市红十字会

孝感市红十字会在省红十字会的悉心指导和帮助下，坚决贯彻落实省红十字会和市委、市政府工作安排，坚持问题导向，坚持思想和业务“两手抓”，大力推进应急救护培训进社区、进学校、进企业、进机关、进农村“五进”活动，着力提高广大群众的急救知识和急救技能，以“四化四促”工作措施完成“应急救护推进年”救护培训工作。

一、以网络化管理，促工作效率的提高

抽调专业网络人员，对红十字救护员培训工作实行“学员网上报名、线下举行培训、平台管理审核”。在培训报名阶段说明方法步骤，利用湖北省救在身边培训平台及时核对学员信息，缩短报名耗时，快速解决学员操作问题；后台管理阶段，及时、规范核对学员信息表与平台信息的一致性、考核及考试资料的完整性，工作效率明显提高。

二、以质效化监管，促激励机制的提升

重点推进救护员培训的线下教学，学员掌握救护技能更实在，教学组织、进度控制更合理，充分发挥红十字会教员在培训现场应变把握能力，学员、师资双向沟通更顺畅。通过统一新标准课件教学、组织师资教师集中专题培训、学员实操考核引入激励机制等方式，让师资的教学内容更专业，让学员的学习热情更高涨，学员满意度 100%。

三、以均衡化统筹，促整体基础的夯实

组织专人统筹协调征集、学员组织、师资邀请、教学管理、发证管理及疫情防控等工作，建立应急救护培训交流互动、经验分享的工作体制，实施新人、新岗传帮带责任机制，激励所有站点人员履职尽责。探索试行市县站点培训管理人员及师资进行跨站工作交流，市级站主动安排区县站的工作人员、师资参与市本级组织的培训班协助管理和教学工作，应急救护培训工作得到均衡发展。

四、以导向化宣传，促精神理念的传播

在救护员培训开班及讲解“红十字基本知识”时，充分穿插“救护知识技能掌握后要怎么做”等引人思索的问题，从思想上加强学员的应急性、服务性和责任性，通过红十字会人员的身体力行和师资的专业耐心，让学员切实感受到“群众身边的红十字会”散发的正能量，同时也体会到培训所学内容的重要和必要性，引导学员学好救护知识后再积极教会身边人。

把应急救护知识教给广大群众，实现“救在身边”目标，是红十字人的使命。2021 年孝感市新增红十字救护员 2341 人，培训人数较去年翻番，辖区 8 个培训站点中有 4 个站的培训取证人数超过 300 人，救护培训工作成绩排在全省第一梯队。